INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Ángela Eunice Hurtado Palacios

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Alejandra Uribe
Nombre del mentee	Ángela Eunice Hurtado Palacios
Entidad u organización representada	Movimiento Social del Paro Cívico
Fecha de la sesión	12/4/2024
Duración de la sesión	1 hora
Número de la sesión	11

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

Explicar la temática de toma de decisiones en ambientes de incertidumbre e implementar las herramientas propuestas a la actual coyuntura de la MASSBUEN.

Darle cierre al proceso de Mentorías

Explicación teórica, análisis de la herramienta aplicada en casos reales y retos sobre la ejecución.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

- Muchas veces la aplicación de estas herramientas se dificulta cuando son decisiones que involucran al Estado.

- El cambio de Viceministro (5 veces este gobierno) y el de su equipo genera una pérdida de continuidad y de información donde se pierde el proceso establecido y realizado para ciertas decisiones ya tomadas, generando aún más incertidumbre y frustración y muchos reprocesos.

- La mesa del agua en relación con el acueducto evalúa sobre todo las alternativas de solución con base en la información técnica, debe haber un balance en la parte técnica.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

- Identificar sesgos propios al tomar una decisión bajo presión.

- Flexibilidad mental para reubicar el problema en relación con el cual hay que decidir, no siempre es la ejecución del proyecto, puede ser la falta de comunicación entre las partes, cambio de personal, etc.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

- Necesidad de establecer un proceso de toma de decisiones para la MASSBUEN pues se pierde el tiempo en discusiones eternas.

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

Hicimos cierre del proceso de mentorías, el Mentee se llevó lo siguiente:

- Empatía, mejora relaciones así sea a nivel laboral.
- La necesidad de la gestión de las emociones.
- Leyes que faciliten y recorten las necesidades territoriales importantes.
- Espacios mas positivos con la comunidad para comunicar el progreso de Ministerios.

- Interacción mas cercana y mas humana.
- Dejar la relación de ataque y defensa y vovler a la sinergia.
- Victorias tempranas.
- Cumplir acuerdos - hacer lo posible por cumplir.
- Lenguaje mas claro y sencillo.
- Flexibilidad y adaptabildiad ante todo.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/Captura-de-Pantalla-2024-12-04-a-la-s-1.06.32-p.-m..png?id=6NgQ7N&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6IjZOZ1E3TiIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMzQwNzU5N30.NpLducLTfaP-158-75y1sk0QQQX5J2DslpWz3WQU4NQ&signature=8799656575dd60bfbcc323e16d276dc2f3d46be94657ba253fbd030cc9601ac1